

Beloningsbeleid & financieel beleid

1. Bezoldiging

Wij bieden musici het uurtarief uit de CAO Muziekensembles. In overleg met musici uit onze gezelschappen gaat het in de urentelling om de podiumuren, inclusief zzp-factor. Het is heel waardevol dat we hiermee het principe *fair pay* uit de Fair Practice Code kunnen toepassen. Voor opdrachtnemers backstage geldt als uitgangspunt een op eigen tarieven gebaseerde offerte van de betreffende zzp'er. Omdat dit slechts enkele personen betreft hechten we eraan in het kader van privacy dit op dit moment niet verder te specificeren op deze website; de informatie is uiteraard beschikbaar in het beoordelingsproces van meerjaren-subsidieaanvragen, indien noodzakelijk. Voor wie in loondienst is, geldt dat gekozen is voor ingroei in de honoreringsrichtlijn van de CAO Muziekensembles.

2. Wijze van werving van geld

Om haar activiteiten te bekostigen heeft en/of verwacht Laurens Vocaal de volgende middelen:

- eenmalige en jaarlijkse schenkingen en/of giften;
- verwerving van gelden uit nalatenschappen krachtens erfstelling of legaat;
- inkomsten uit sponsoring en/of subsidies;
- inkomsten uit toegangsgelden en cd-verkoop;
- inkomsten uit verhuur van het kistorgel;
- inkomsten uit uitkoopsommen voor concerten.

3. Vermogensbeheer

Voor zover Laurens Vocaal zal beschikken over vermogen, zal dit worden beheerd door het gehele bestuur onder toezicht van de raad van toezicht.

Geen van de bestuursleden heeft een meerderheid van de zeggenschap over het vermogen van de stichting. Geen enkel bestuurslid heeft een familierechtelijke relatie met een ander bestuurslid.

De beheerskosten zullen in redelijke verhouding staan tot de bestedingen.

4. Besteding van ontvangsten

De ontvangsten worden besteed aan activiteiten- en beheerslasten. Hiermee zijn zowel kosten op materieel als op personeel vlak gemoeid. Laurens Vocaal heeft een zakelijk directeur in dienst, die met de artistiek directeur gezamenlijk bevoegd is namens Laurens Vocaal overeenkomsten aan te gaan. De Laurens Vocaal beheert geen eigen gebouwen en heeft daarom geen huisvestingskosten. De ontvangen schenkingen of giften zullen verder worden besteed aan het realiseren van de activiteiten zoals omschreven in het beleidsplan.

De toezichthouders van Laurens Vocaal ontvangen geen andere beloning dan een vergoeding voor hun in redelijkheid gemaakte onkosten.

Laurens Vocaal voert een gedetailleerde administratie, waaruit onder meer blijkt:

- de betalingen (per RvT-lid) aan onkostenvergoeding;
- de betalingen (per directeur-bestuurder) aan bezoldiging;

- de uitgaven aan het werven van gelden en het beheer van de stichting en eventueel registergoed;
- de aard en omvang van de inkomsten en het vermogen van de stichting.